

Ky dokument nuk është prova. Prova janë bajtët e ruajtur: HTML-ja e faqes, pamja e saj, dhe zinxhiri i hash-eve që i lidh. Kjo dëshmi është paraqitja e tyre, e prodhuar automatikisht. Verifikohet me kodin më poshtë **pa na pyetur ne**.

ARTIKULLI

TITULLI	Këshillat e kthimit në shkollë që çdo prind duhet t'i kujtojë – Vizion Plus
ADRESA	https://www.vizionplus.tv/keshillat-e-kthimit-ne-shkolle-qe-cdo-prind-duhet-ti-kujtoje/
BURIMI	vizionplus.tv
GJENDJA	edited

KOHA

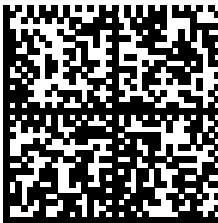
KAPUR NGA NE	6 shtator 2026, 17:53:17 UTC <i>Dritarja jonë e pasigurisë: ± 300 s — intervali me të cilin e kontrollojmë këtë burim.</i>
DEKLARUAR NGA PORTALI	2 shtator 2026, 18:47:44 UTC <i>Koha e deklaruar vjen nga pala që po vlerësohet. Ora jonë nuk preket prej saj, dhe të dyja shfaqen këtu të ndara.</i>

HASH-ET · SHA-256

PËRMBAJTJA	f0abf29f173abf9ecec90baa40fbe519fc45dfe8f036d6f976e04265c94b0442
TEKSTI	74142937fc117ef13a502aa2224c1ed6e09eab7aadbc09ab137a741407a53003
PAMJA	3ea8e8e31a2c70361009b30ea770cab7ad939561d197d8eaf6455b86d11eba2

ZINXHIRI I PROVËS

KJO HYRJE	d8043388bd6281744cc7c5d2d067735ce3bc08964a41d6cab62bae24310cb7c2
E MËPARSHMJA	075c03872b5443a3a6371bdca43d31ee707fee95d824579297c803f337c97f70
RRËNJA MERKLE	—
ANKORIMI	nuk është ankoruar ende <i>Kjo hyrje nuk është përfshirë ende në asnjë pemë Merkle të dërguar. Zinxhiri i hash-eve provon rendin dhe integritetin; koha jo.</i>



SKANOJE PËR TA VERIFIKUAR

Kodi të nxjerr te eksploruesi i STAMLES. Ai regjistër nuk është yni: nëse serveri ynë bie nesër, vula mbetet aty ku është.

Faqja tregon njërën nga tri gjendjet — **nuk u gjet**, **në radhë**, ose **e konfirmuar** me bllokun, rrënjën Merkle dhe transaksionin në Polygon. Krahazo hash-in që gjen atje me atë të shtypur më lart: nëse përputhen, kjo kapje ekzistonte para asaj ore, dhe ne nuk mund ta kishim ndryshuar pas saj.

<https://scan.stamles.eu/verify/d8043388bd6281744cc7c5d2d067735ce3bc08964a41d6cab62bae24310cb7c2>

PAMJA E FAQES

Renderuar nga HTML-ja jonë e ruajtur, jo nga rrjeti. **Riprodhon kopjen tonë, jo pamjen e atëhershme:** stilet dhe imazhet e largëta mund të mos ekzistojnë më ose të kenë ndryshuar.

Motori: chromium-stored+assets · dritarja 1280×1024 px



shumë të njëjtat këshilla: ji kurioz, bëj miq të rinj, kërko ndihmë kur të duhet, sillu mirë me të tjerët dhe mos harro se gabimet janë pjesë e të mësuarit. Janë këshilla që ua japim fëmijëve me bindje të plotë. Por sapo hyjmë në zyrë, shpesh sillemi sikur këto rregulla nuk vlejnë më. Pikërisht këtu qëndron ironia: mençuria e thjeshtë që u përcjellim fëmijëve zhduket kur përballemi me titujt, përgjegjësitë, afatet dhe objektivat tremujore të biznesit.

Ji kurioz: bëj pyetje edhe kur mendon se duhet ta dish përgjigjen

Fëmijëve u themi se nuk ka pyetje pa kuptim. I nxisim të ngrenë dorën, të pyesin dhe të shprehin kureshtjen. Në punë bëjmë shpesh të kundërtën. Drejtuesit mendojnë se duhet të transmetojnë siguri dhe se duhet të hyjnë në një mbledhje duke i ditur tashmë të gjitha përgjigjet. Por aftësia për të drejtuar në kushte pasigurie nuk lidhet me pretendimin se di gjithçka. Drejtuesit më të mirë vazhdojnë të bëjnë pyetje, kërkojnë perspektiva të ndryshme dhe përdorin informacionin e ri për të marrë vendime më të mira. Sipas të dhënave të cituara në artikull, 96% e drejtuesve thonë se kanë një mentalitet të orientuar drejt rritjes, ndërsa vetëm 45% e punonjësve mendojnë se drejtuesit e tyre e tregojnë realisht këtë në praktikë.

Bëj miq të rinj: ndërto marrëdhënie përpara se të kesh nevojë për to

Fëmijëve u themi të prezantohen, të ulen pranë dikujt të ri dhe të mos kenë frikë të krijojnë miqësi. Në jetën profesionale, marrëdhëniet shpesh shtyhen për më vonë: nuk kemi kohë tani, duhet të mbarojmë projektin, do

Shprehja e pyetjeve mund të
shkaktojë tumor", kirurgu oral: Kur...

NEWSLETTER

Përmbledhja e ditës në e-mail

Abonohu

të lidhemi me njerëzit kur të kemi më pak punë. Por marrëdhëniet nuk janë shpërblimi që vjen pasi puna ka përfunduar. Ato janë një nga kushtet që e bëjnë punën të funksionojë. Siguria psikologjike, thelbësore për ekipet me performancë të lartë, ndërtohet përmes kontakteve të vogla dhe të vazhdueshme mes njerëzve. Drejtuesit që investojnë në marrëdhënie përpara se të vijë një krizë kanë më shumë gjasa të kenë ekipe që qëndrojnë të bashkuara kur situata vështirësohet.

Është në rregull të mos dish gjithçka: kërko ndihmë

Në shkollë, një fëmijë i themi se kur nuk kupton diçka duhet të pyesë mësuesin. Askush nuk pret që ai t'i zgjidhë të gjitha vetë. Në punë, kërkimi i ndihmës shpesh perceptohet si dobësi, veçanërisht nga njerëzit në pozicione drejtuese. Të mbështetesh te ekspertiza e njerëzve të tjerë për të arritur një objektiv nuk është dobësi, por shenjë force. Drejtuesit e mirë pranojnë gjithashtu se procesi i të mësuarit nuk përfundon kur arrin një titull apo një pozicion të caktuar.

Sillu mirë me të gjithë, edhe me njerëzit që janë ndryshe nga ti

Fëmijëve u mësojmë të përfshijnë atë që ka mbetur vetëm, të mirëpresin nxënësin e ri dhe të kuptojnë se ndryshimet mes njerëzve janë diçka pozitive. Kompanitë, nga ana tjetër, flasin shumë për diversitetin, por mund të vazhdojnë të punësojnë dhe promovojnë njerëz që ngajjnë me ata që tashmë drejtojnë organizatën. Empatia duhet të jetë praktikë, jo thjesht një deklaratë vlerash. Drejtuesit që ndërtojnë ekipe inovative dhe rezistente kërkojnë aktivisht njerëz me prejardhje, përvoja, këndvështrime dhe stile komunikimi të ndryshme.

Artikulli citon një studim të Catalyst, sipas të cilit 61% e punonjësve me drejtues empatikë thonë se janë në gjendje të jenë inovativë, krahasuar me vetëm 13% të atyre që punojnë me drejtues më pak empatikë.

Gabimet janë mënyra se si mësojmë

Një fëmijë që gabon i themi: provo përsëri. Gabimi është pjesë e procesit. Në kompani, mesazhi mund të jetë krejt tjetër: dështimi nuk është alternativë dhe nuk mund t'i lejojmë vetes gabime. Në një ekonomi që po ndryshon me shpejtësi, veçanërisht nën ndikimin e inteligjencës artificiale, ndëshkimi i çdo dështimi mund të përfundojë duke ndëshkuar vetë procesin e të mësuarit. Ekipet me performancën më të mirë nuk janë domosdoshmërisht ato ku bëhen më pak gabime. Janë ato ku gabimet diskutohen hapur, analizohen dhe shndërrohen shpejt në mësim. Kjo kërkon një mjedis ku njerëzit ndihen të sigurt për të pranuar se diçka nuk funksionoi.

Në fund, këshilla për drejtuesit është shumë e thjeshtë: zbatoni për veten atë që u thoni fëmijëve në ditën e parë të shkollës. Bëni më shumë pyetje. Krijoni një marrëdhënie të re. Pranoni kur nuk dini diçka. Përfshini dikë që zakonisht mbetet jashtë. Dhe kur diçka shkon keq, trajtojeni si një mësim, jo si një verdikt përfundimtar.

Mençuria që u japim fëmijëve nuk pushon së qeni e vlefshme kur hyjmë në zyrë.

#Mungesa

#Shkolla

#VizionPlus



Taulant Halili

Gazetar/e · Vizion Plus · Redaksia e Vizion Plus.

Të gjithë artikujt

Vazhdo të lexosh

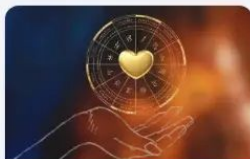


LIFESTYLE

Kush janë shenjat më besnike dhe më...

Xhuljana
Zhuleku

Dje
21:32



LIFESTYLE

"Një surprizë mund t'ju ndryshojë..."

Xhuljana
Zhuleku

Dje
10:32



LIFESTYLE

Pse gërhitja e partnerit mund të...

Taulant Halili · 12 Sht



Vizion Plus është një nga televizionet kryesore kombëtare në Shqipëri — lajme, programe, seriale dhe sport, drejtpërdrejt dhe on demand, 24 orë në ditë, kudo që je.

LIVE



Lajme

Politikë
Bota
Vendi
Kronikë
Lifestyle

Programe

Programe
Seriale
Guida TV
Video
Ekipi i Vizion Plus

Rrjeti

Rreth nesh
Karriera
Kontakt
Reklamo me ne
Dërgo lajmin tënd

Ligjore

Kushtet e përdorimit
Privatësia
Cookies
Politika editoriale

© 2026 Vizion Plus · Të gjitha të drejtat e rezervuara

vizionplus.tv

Kthehu lart ↑

Pamja këtu është e ri-koduar për ta futur në dokument. Artefakti autoritar është skedari WebP i ruajtur, dhe hash-i i tij është ai i shtypur te faqja e parë — pra dallimi është i verifikueshëm, jo i fshehur.