

Ky dokument nuk është prova. Prova janë bajtët e ruajtur: HTML-ja e faqes, pamja e saj, dhe zinxhiri i hash-eve që i lidh. Kjo dëshmi është paraqitja e tyre, e prodhuar automatikisht. Verifikohet me kodin më poshtë **pa na pyetur ne**.

ARTIKULLI

TITULLI	Gjenerata Z nuk do t'ia dijë për këto 6 rregulla në punë që të vjetrit i marrin shumë seriozisht - Informohu siç duhet
ADRESA	https://radar.al/gjenerata-z-nuk-do-tia-dije-per-keto-6-rregulla-ne-pune-qe-te-vjetrit-i-marrin-shume-seriozisht/
BURIMI	radar.al
GJENDJA	online

KOHA

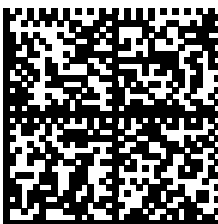
KAPUR NGA NE	13 shtator 2026, 18:59:06 UTC <i>Dritarja jonë e pasigurisë: ± 900 s — intervali me të cilin e kontrollojmë këtë burim.</i>
DEKLARUAR NGA PORTALI	13 shtator 2026, 07:30:27 UTC <i>Koha e deklaruar vjen nga pala që po vlerësohet. Ora jonë nuk preket prej saj, dhe të dyja shfaqen këtu të ndara.</i>

HASH-ET · SHA-256

PËRMBAJTJA	664bb0ff296600ddea02005f0a50ed8ba9acc09251bfe1bc6cd5d78d1e89c0b8
TEKSTI	3bfc8e9534c51ab42e8cec942081c0a0578c307940c9c95f8dee753c4ad2e0fc
PAMJA	778100784a4ec871edae7df70708baf852ac659486a16a99f0215ab7d4f4ae78

ZINXHIRI I PROVËS

KJO HYRJE	37dbf17fa516530220d58a9471cf30178c232a236defcee0ca1efc564671b905
E MËPARSHMJA	—
RRËNJA MERKLE	189cdded276785f170fe9cc7ce5e87625aab0e70d3bc68c5e8e7b4173c15ebbc
ANKORIMI	submitted — dërguar, ende pa bllok <i>Deri te blloku, kjo provon integritetin, jo kohën.</i>



SKANOJE PËR TA VERIFIKUAR

Kodi të nxjerr te eksploruesi i STAMLES. Ai regjistër nuk është yni: nëse serveri ynë bie nesër, vula mbetet aty ku është.

Faqja tregon njërën nga tri gjendjet — **nuk u gjet**, në **radhë**, ose **e konfirmuar** me bllokun, rrënjën Merkle dhe transaksionin në Polygon. Krahajo hash-in që gjen atje me atë të shtypur më lart: nëse përputhen, kjo kapje ekzistonte para asaj ore, dhe ne nuk mund ta kishim ndryshuar pas saj.

<https://scan.stamles.eu/verify/37dbf17fa516530220d58a9471cf30178c232a236defcee0ca1efc564671b905>

PAMJA E FAQES

Renderuar nga HTML-ja jonë e ruajtur, jo nga rrjeti. **Riprodhon kopjen tonë, jo pamjen e atëhershme:** stilet dhe imazhet e largëta mund të mos ekzistojnë më ose të kenë ndryshuar.

Motori: chromium-stored+assets · dritarja 1280×1024 px

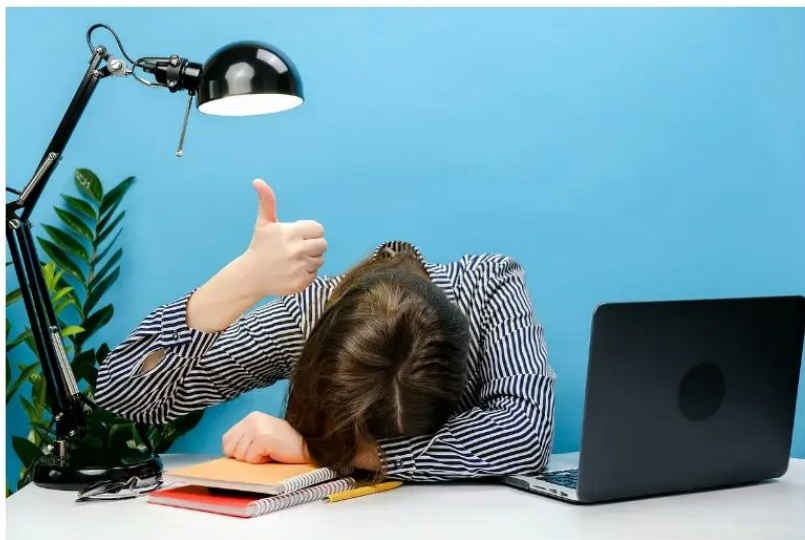
YOU ARE AT: Home » Gjenerata Z nuk do t'ia dijë për këto 6 rregulla në punë që të vjetrit i marrin shumë seriozisht

LIFESTYLE

Demo

Gjenerata Z nuk do t'ia dijë për këto 6 rregulla në punë që të vjetrit i marrin shumë seriozisht

SEPTEMBER 13, 2026



Për shumë prej brezave më të vjetër, mënyra se si duhet të sillemi në vendin e punës është përcaktuar prej kohësh nga disa rregulla të pashkruara. Të flasësh drejtpërdrejt me kolegët, të jesh besnik ndaj kompanisë dhe të ndjekësh me përpikëri procedurat kanë qenë prej vitesh pjesë e kulturës së punës.

Por Gjenerata Z po hyn në tregun e punës me një tjetër këndvështrim. Për ta, disa prej këtyre zakoneve nuk kanë më të njëjtën rëndësi. Ata kërkojnë më shumë fleksibilitet, komunikim të shpejtë, ekuilibër mes punës dhe jetës personale dhe mënyra më moderne për të kryer detyrat.

Ja gjashtë tradita të vendit të punës që brezat e vjetër i konsiderojnë të rëndësishme, por që Gjenerata Z nuk i sheh më si të domosdoshme.

1. Bisedat ballë për ballë

Sidomos brezi i prindërve të sotëm preferon bisedat ballë për ballë ose telefonatat, pasi i konsideron ato më formale dhe më profesionale. Përmes tyre, ata mund të vëzhgojnë shprehjet e fytyrës, gjuhën e trupit dhe reagimet e personit tjetër.

Gjenerata Z, nga ana tjetër, priret të zgjedhë një përgjigje të shpejtë përmes mesazheve ose postës elektronike. Për brezat më të vjetër, kjo mund të jetë praktike, por ata mendojnë se të rinjtë do të përfitonin nga zhvillimi i mëtejshëm i aftësive të komunikimit ndërpersonal.

2. Përdorimi i teknologjisë së vjetruar

Shumë njerëz të brezave të vjetër u rritën në një kohë kur telefonat inteligjentë dhe interneti nuk ekzistonin, ndaj disa prej tyre vazhdojnë të preferojnë mënyrat e punës me të cilat janë mësuar.

Mjete si faksët apo mënyra të vjetra për organizimin e projekteve mund t'u duken ende të dobishme, ndërsa për të rinjtë janë kryesisht të tejkaluara. Gjenerata Z është mësuar me mjete të reja digjitale dhe shpesh është më e gatshme të përqafojë teknologjitë që e bëjnë punën më të shpejtë.

Kjo krijon edhe një mundësi që punonjësit e rinj t'u ndihmojnë kolegëve më të vjetër të përshtaten me mjetet e reja. Në të njëjtën kohë, të rinjtë mund të përfitojnë nga durimi dhe përqendrimi që kërkon puna edhe pa mbështetjen e vazhdueshme të teknologjisë.

3. Besnikëria e detyruar ndaj kompanisë

Për brezat më të vjetër, të qëndroje për shumë vite në të njëjtën kompani ishte një shenjë besnikërie, përkushtimi dhe suksesi. Siguria në punë dhe mundësia për t'u ngjitur gradualisht në detyrë ishin ndër

Postimet e reja

Zjarri në Valare të Gjirokastrës, flakët...

SEPTEMBER 13, 2026

Rama reagon ndaj gjyqtarit të GJKKO: E...

SEPTEMBER 13, 2026

Droni rus godet trenin në Ukrainë, pak minuta më...

SEPTEMBER 13, 2026

Trump paralajmëron Zelenskyn: Ndaloni sulm...

SEPTEMBER 13, 2026

Mos e humb

FOKUS | SEPTEMBER 8, 2026

Skandal me sallamin në dyqanet Conad, thirrje konsumatorëve ta kthejnë mbrapsht

Autoriteti Kombëtar i Ushqimit ka bërë thirrje për konsumatorët që kanë blerë një produkt sallami...

6 milionë euro të Startup Albania: Përfituesit, qokat dhe "problematikët"

Beralb fitoi 15 mln euro nga bakri shqiptar, por po helmon fshatra të tërë me ndotje

LISTAT E DELINËS/ Granti për startup-et riciklon fituesit, 15 emra morën para edhe në vitin 2025

Na ndiq

Facebook

Instagram

YouTube

TikTok

prioritetet kryesore.

Gjenerata Z i sheh gjërat ndryshe. Për shumë të rinj, nuk mjafton thjesht të punosh për të njëjtën kompani për vite me radhë. Ata kërkojnë kuptim në atë që bëjnë dhe i kushtojnë rëndësi vlerave të kompanisë, përgjegjësisë shoqërore dhe përfshirjes.

Për këtë arsye, disa prej tyre mund të refuzojnë edhe një ngritje në detyrë nëse ajo shoqërohet me përgjegjësi shumë më të mëdha, orë të gjata pune dhe më pak kohë për jetën personale. Në vend të ngjitjes me çdo kusht në hierarkinë e kompanisë, ata i japin më shumë rëndësi një ngarkese të përballeshme dhe kushteve të mira të punës.

4. Provimi i çdo mjeti të ri përpara se të përdoret

Gjenerata Z është më e prirur të kërkojë ndryshime në vendin e punës dhe të propozojë mënyra të reja për të kryer detyrat. Kjo mund të nënkuptojë edhe përdorimin e mjeteve të reja teknologjike, përfshirë ato që mbështeten te inteligjenca artificiale.

Brezat më të vjetër nuk janë domosdoshmërisht kundër ndryshimit, por shpesh preferojnë që një mjet i ri të shqyrtohet dhe të provohet me kujdes përpara se të përdoret gjerësisht.

Në këtë pikë, të dyja qasjet mund të plotësojnë njëra-tjetrën: të rinjtë sjellin ide të reja, ndërsa kolegët më me përvojë mund të sigurohen që ndryshimet të jenë testuar siç duhet përpara se të zbatohen.

5. Vlerësimi vetëm një herë në vit

Për shumë punonjës të brezave të vjetër, vlerësimi vjetor nga drejtuesi ka qenë një pjesë normale e jetës profesionale. Gjenerata Z, megjithatë, prirët të kërkojë reagime më të shpeshta, madje çdo javë ose edhe çdo ditë.

Sipas të dhënave të përmendura në artikull, të rinjtë e Gjeneratës Z dhe brezi i ri i mijëvjeçarëve kanë 73% më shumë gjasa se brezi i prindërve të tyre të dëshirojnë vlerësim disa herë në muaj.

Kjo lidhet me mënyrën se si janë m

Gjenerata Z pune rregulla

SHARE.



RRETH NESH



Një shikim i thellë në botën e lajmeve, ku teknologjia dhe profesionalizmi takohen për të sjellë lajmet më të fundit dhe të rëndësishme brenda dhe jashtë Shqipërisë. Një burim i besueshëm për informacionin e saktë dhe analizat gjithëpërfshirëse.

NIPT: M47705501A
Email: radarlajme@gmail.com
Kontakt: +355689008000

HOROSKOPI

Universi ka një surprizë për këto 3 shenja më 14 shtator

Një ditë me surpriza në dashuri: Horoskopi për të gjitha shenjat

Pak dramë, shumë ndjenja: Horoskopi i dashurisë për këtë javë



Aleanca për Media Etike

Artikull joetik?

raporto këtu